

A photograph of three business professionals in a meeting. Two men in dark suits and white shirts are on the left, looking towards a woman with blonde hair on the right. The man in the center is pointing his right hand towards the woman. The background is a blurred office setting with a white door frame.

2.9 Verandermanagement van fase 2 naar fase 3 (volgens model van Quinn)

Theoretische bouwstenen:

- 2.a Financieel Management: externe berichtgeving
- 2.b Financieel Management: interne berichtgeving
- 2.c Kwaliteit van organisaties
- 2.d Procesgericht denken
- 2.8 Verbeteren van efficiency en resultaatgericht projectmanagement
- 2.9 Verandermanagement van fase 2 naar fase 3 (volgens model van Quinn)**



2.9 Verandermanagement van fase 2 naar fase 3 (volgens model van Quinn)

Het intern proces model

In dit model wordt gekeken naar stabiliteit en continuïteit. De doel – middelentheorie is gebaseerd op de overtuiging dat het tot stand brengen van routines leidt tot stabiliteit. Nadruk wordt gelegd op processen zoals omschrijving van verantwoordelijkheden, metingen, documentatie en het bijhouden van registratie. Het klimaat in de organisatie is hiërarchisch en alle beslissingen weerspiegelen de bestaande regels, structuren en tradities.

2.9 Verandermanagement van fase 2 naar fase 3 (volgens model van Quinn)

Het is duidelijk dat de rollen in het intern proces kwadrant moeten worden gezien in hun context en op de juiste manier gebruikt moeten worden. Stabiliteit en continuïteit zijn belangrijke waarden in een organisatie, maar flexibiliteit en verandering zijn ook waardevol.

Wat betekent een juiste afstemming van dit kwadrant voor de ontwikkelfase van uw organisatie?



Inhoud:

1. Structuur volgt strategie
2. Effectiviteit
3. Ontwerpvariabelen in een fase 3 organisatie
4. Geïntegreerde ERP
5. Kwaliteitsmanagement
6. CRM
7. Leren: action research (2e orde)
8. Change manager als bestuurder en producent

Tijdsduur: 4 dagdelen (2 x 2)